



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК  
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №67«УМКА»**

**ПРИКАЗ**

от 06.05.2023г.

№289

О внесении изменений в приложение 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 от 03.11.2017г №564 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г № 191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583, от 08.12.2020г №629, 09.02.2021г №66, от 25.05.2021г №264, от 08.07.2021г №356, от 27.08.2021г №429, от 10.12.2021г №639, от 11.05.2022г №233, 19.07.2022г №363, от 04.08.2022г №390, от 12.10.2022г №547, от 16.12.2022г №668, от 10.04.2023г №219)

В соответствии со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением администрации города от 15.08.2018г №1129 "О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017г №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017г №1864, 31.01.2018г №110, 08.05.2018г №658, 15.08.2018г №1129, 31.10.2018г №1332, 22.03.2019г №203, 31.10.2017 №1604, от

09.09.2019г №744, от 05.02.2020г №89, 06.04.2020г №300, 29.06.2020г №564, 30.06.2020 №569, от 28.10.2020 №919, 27.01.2021г №47, 13.05.2021 №371 , 30.06.2021 №544, 10.12.2021г №973, от 29.04.2022 №287, от 28.06.2022 №434, 02.08.2022г№530, 06.12.2022 №849, 31.03.2023 №264, 05.05.2023г №338), решения собрания ТК от 10.04.2023г №3, в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБДОУ ДС №67 «Умка»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приложения 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 от 03.11.2017г №564 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г№668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г № 191, от 10.07.2020г№344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583, от 08.12.2020г №629, 09.02.2021г№66, от 25.05.2021г №264, от 08.07.2021г №356, от 27.08.2021г №429, от 10.12.2021г №639, от 11.05.2022 №233, от 19.07.2022г №363 от 04.08.2022г №390, от 12.10.2022г №547, от 16.12.2022г №668, от 10.04.023г №219 ) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменения вступают в силу с 06.05.2023г и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2023.
3. Ответственному лицу за ведение сайта образовательной организации Н.А.Алиевой опубликовать настоящие изменения на официальном сайте образовательной организации.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий учреждения

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

О.В. Щеголева

Сертификат  
1A35EEA13E19A6BB30A816224A37F1EF  
Владелец Щеголева Оксана Валерьевна  
Действителен с 28.04.2023 по 21.07.2024

Ознакомлен:

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г

\_\_\_\_\_  
Н.А.Алиева

\_\_\_\_\_  
Е.Н.Кулеш

**Изменения в приложение 1 к приказу от 03.11.2017 №564**

**«Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.12.2017 №687, от 09.02.2018г №97, от 29.05.2018г №334, 11.09.2018г №490, от 01.02.2019г №106, от 03.06.2019г №445, от 27.09.2019г №668, от 11.02.2020г №75, от 16.04.2020г №191, от 10.07.2020г №344, от 06.10.2020г №514, от 10.11.2020г №583 от 08.12.2020г №629, 09.02.2021г №66, от 25.05.2021г №264, от 08.07.2021г №356, от 27.08.2021г №429, от 10.12.2021г №639, от 11.05.2022 №233, 19.07.2022г №363 от 04.08.2022г №390, от 12.10.2022г №547, от 16.12.2022г №668, от 10.04.2023г №219):**

В пункте 7.5 раздела VII:

- абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы устанавливается на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 100% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, без проведения оценки эффективности его деятельности.";

- дополнить абзацами в следующей редакции:

"Руководителю организации, назначаемому на должность, устанавливается выплата стимулирующего характера на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Руководителям образовательных организаций, у которых истек срок действия трудового договора и был заключен новый трудовой договор в одном и том же учреждении, выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ сохраняется в объеме, установленном по результатам последней оценки эффективности его деятельности.

Руководителю организации, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей организаций является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде."