



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №67 «УМКА»**

ПРИКАЗ

от 23.11.2024г.

№656

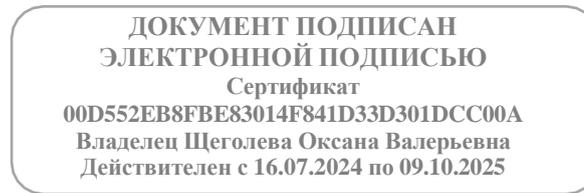
О внесении изменений в приложение 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 приказ от 12.08.2024г №470 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» (с изменениями от 29.09.2024г №556)

В соответствие со статьями 134, 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Постановления администрации города Нижневартовска 13.11.2024г №1022 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024г №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», с изменениями от 19.09.2024г №820, 13.11.2024г №1022), Устава МБДОУ ДС №67, приказа МБДОУ ДС №67 от 12.08.2024г №470 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» , решения собрания ТК от 22.11.2024г №9 , п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в приложения 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67 от 12.08.2024г №470 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №67 «Умка» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Изменения вступают в силу с 23.11.2024г и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г

3. Сетевому администратору Н.В.Клюшиной опубликовать настоящие изменения на официальном сайте образовательной организации.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий учреждения



О.В. Щеголева

**Изменения в приложение 1 к приказу заведующего МБДОУ ДС №67
приказ от 12.08.2024г №470 «Об установлении системы оплаты труда
работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №67 «Умка»
(с изменениями от 29.09.2024г №556):**

1. Таблицу 4 пункта 2.5 раздела II изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	17 718
2.	Специалист по охране труда ¹	18 604
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	20 523
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	21 409
5.	Специалист по закупкам ²	17 718
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	19 490
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	21 409
8.	Ведущий специалист	20 523
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	17 718
10.	Специалист по персоналу ³	17 718
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ³	17 718
12.	Системный администратор ⁴	18 604
13.	Фотограф ⁵	16 537
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	17 718
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	17 718
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁹	20 523
18.	Ассистент по оказанию технической помощи ¹⁰	16 242

¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

⁹Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

¹⁰Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

”.

2. В таблице 5 пункта 3.5 раздела III:

- строку 4 изложить в следующей редакции:

”

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

”.

- строку 6.3 признать утратившей силу.

3. В разделе VI:

- пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременная выплата молодым специалистам;

- ежемесячная доплата за ученую степень;

- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

- персональная доплата к окладу (должностному окладу);

- доплата до минимального размера оплаты труда;

- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;

- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров).";

- пункт 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской

Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения."