

**Отчет**  
**по выполнению**  
**коллективного договора**  
**МБДОУ ДС №67**  
**в 2019 году**

## **Отчет по выполнению коллективного договора за 2019 год**

Коллективный трудовой договор между работодателем и работниками МБДОУ ДС №67 заключен 30.03.2018г., прошел уведомительную регистрацию в отделе труда департамента экономики администрации города.

К коллективному договору в 2019 году заключены 3 дополнительных соглашения: 2 изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка», дополнения в раздел «Охрана труда и здоровья». Предметом настоящего договора являются дополнительные по сравнению с действующим законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

### **В части соблюдения рабочего времени и времени отдыха.**

**На учете в профсоюзной организации состоит 126 человек.**

Режим рабочего времени в учреждении определялся Правилами внутреннего распорядка от 30.03.2018г., графиком сменности работников от 30.03.2018., утвержденными Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Нарушений в предоставлении отпусков не было.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определялась ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевался в случае временной нетрудоспособности работника в течение отпуска.

Администрация предоставляла работникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность его определялась соглашением между работником и работодателем.

В обязательном порядке работодатель представлял отпуск по желанию работника на основании письменного заявления:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту)- до 14 календарных дней в год.
- работающим женщинам, воспитывающим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней в год, работникам-инвалидам.

Правом на социальный отпуск, сроком до 1 года (ст.335 ТК РФ) не воспользовались.

### **В части оплаты и нормировании труда**

Заработная плата выплачивалась каждые полмесяца до 25 числа – за первую половину месяца, до 10 числа – окончательный расчет. Нарушений в выплате заработной платы не отмечалось.

Педагогическим работникам обеспечивали выплату денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию ежемесячно.

Работнику по заявлению предоставлялись дополнительные дни к льготному отпуску за фактическое нахождение в пути.

### **В части соблюдения условий и охраны труда**

Ухудшений условий труда и безопасности в МДОУ не отмечено.

Работники обеспечивались одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей. На приобретение спецодежды, СИЗ потрачено 7176 тыс.руб. Возврат страховых взносов из ФСС составил 25 070 руб., которые были потрачены на мероприятия по охране труда.

Приобретение, хранение, стирка, сушка, дезинфекция и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви обеспечивалось за счет работодателя (ст.221 ТК РФ).

За счет выделяемых средств проводились обязательные медосмотры работников (533тыс.773руб.) - первичный медосмотр + периодические медосмотры.

Несчастных случаев с работниками учреждения не зафиксировано.

### **В части социальных гарантий и льгот**

#### **В области социального, медицинского и пенсионного страхования.**

Обеспечена полная регистрация работников в системе персонифицированного учета. В органы Пенсионного фонда Российской Федерации своевременно предоставляются достоверные сведения о стаже, зарплате, страховых взносах работающих.

Своевременно перечисляются средства в фонды пенсионного, медицинского и социального страхования в размерах, определяемых законодательством.

Для всех желающих работников организовывалось проведение профилактических прививок от кори, гриппа. Работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по достижению пенсионного возраста (впервые), проработавшим в муниципальных учреждениях города не менее 10 лет, выплачивалось единовременное пособие в зависимости от проработанных лет - 29 человек (542тыс. 55руб).

#### **Единовременное пособие на погребение близких родственников работнику МДОУ выплачивалось в размере**

Работнику и неработающим членам его семьи независимо от времени использования отпуска один раз в два года предоставлялся оплачиваемый проезд к месту использования отпуска в пределах РФ и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в т.ч. личным, а также стоимости провоза багажа, в размере документально подтвержденных расходов. На эти цели было израсходовано 2 061 тыс.459 руб.(49 чел).

Материальная помощь выплачивалась 1 раз в год к отпуску в размере полутора месячного фонда по основной занимаемой должности в количестве 111 человек, сумма составила 6 млн. 105 тыс.99руб.

В дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывалась материальная помощь за счет средств организации:

- юбилярам, проработавшим в муниципальных организациях города 15 и более лет, производились единовременные выплаты в размере 10 000руб. по основному месту работы из средств экономии фонда оплаты труда. Юбилейными датами считаются 50, 55, 60 лет. Этим правом воспользовались 2 работника. Сумма составила 20 000тыс. руб.

Ученический отпуск обучающимся студентам оплачивался полностью: 6 человек, сумма составила 201тыс.70руб.

Сумма оплаты больничных листов составила 245 тыс.- 62 работника.

Единовременная выплата при выходе на пенсию – 1 человек, 172тыс.712р.

Из средств профкома выделялись деньги на поздравления к профессиональным праздникам, 23 февраля, 8 марта, Новому году.

Профсоюзная организация принимала участие в обсуждении отмены материальной помощи к отпуску. Председателями профсоюзных организаций образования было подписано обращение о сохранении данной выплаты и на 2019 и 2020 годы эта выплата была сохранена.

В 2019 году руководителю учреждения были направлены ходотайства на досрочное снятие дисциплинарного взыскания (15 работников).

## **РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.**

Обращений по разрешению трудовых споров от сотрудников не поступало.

По решению Общероссийского профсоюза работников образования в 2019 году началась работа по созданию электронной базы профсоюзных организаций и членов профсоюзных организаций. На компьютере установлена специальная программа. Доступ к ней имеют в нашем учреждении 2 человека. Один из них я. Пароль доступа для входа в эту программу нам пришел из Москвы. В эту программу внесены все члены Профсоюза. В программе отмечается получен ли вами электронный профсоюзный билет. При увольнении электронный профсоюзный билет остается у вас, но он блокируется. Если вы пришли работать в образование, то предоставляете свой электронный билет, он заносится в базу организации и разблокируется.